MVO BELEID

WIJ ZIJN VERANTWOORDELIJK

Palet Vastgoedonderhoud gaat voor goed werkgeverschap, wij zijn zuinig op onze medewerkers en onze omgeving. Als professioneel bedrijf past Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen in onze nuchtere visie op ondernemerschap waarbij de waarden op sociaal (People), ecologisch (Planet) en economisch (Profit) gebied, als vanzelfsprekend zijn. Wij willen respectvol omgaan met mens en natuur. Bij Palet Vastgoedonderhoud uit zich dat op verschillende manieren:

PEOPLE

Voldoende vakmensen voor nu en later. Niet alleen een mooie kreet, maar ook hét vertrekpunt voor ons vitaliteitsbeleid, waarvoor wij het vignet Vitaal Bedrijf uitgereikt kregen. Wij streven naar continuïteit en daarom gaan we intern en extern op een duurzame manier te werk. Het waarmaken van onze missie begint dan ook met ''de juiste medewerker op de juiste plek'' die wordt uitgedaagd zich te ontwikkelen in het belang van zichzelf, de onderneming, de klant, de markt en de omgeving. Mensen arbeidsfit houden tot aan hun pensioen gaat namelijk verder dan het aanbieden van een sportabonnement en werkfruit. Veel meer geloven wij in competentiegericht werken/leren, het Generatiepact, een gezonde werk-privébalans en diversiteit op de werkvloer. Door het tot bloei brengen van kwaliteiten, ontstaat bevlogenheid. En juist die bevlogenheid leidt tot betere prestaties én een hogere kwaliteit van leven.

Samen met onze medewerkers willen wij een organisatie creëren waarbij, op een proactieve wijze, kennisdeling en ontwikkeling in alle lagen plaatsvindt. Wij bieden diverse opleidingsmogelijkheden waarbij vakmanschap en veiligheid centraal staan. Al onze operationele medewerkers hebben een VCA diploma. Daarnaast zijn wij als bedrijf VCA** gecertificeerd. Hiermee leggen we de basis om elke dag veilig en gezond aan de slag te gaan, maar ook weer veilig naar huis terug te keren. De kennis die wij in de loop der jaren hebben opgedaan dragen wij graag over op volgende generaties. Wij zijn een Erkend Leerbedrijf en leiden leerlingen in de praktijk op tot taakvolwassen vakman of vakvrouw. Tijdens de periodieke Jong & Pleijsier bijeenkomsten krijgt de nieuwe generatie de kans om hun stem te laten horen. Met als doel: Boeien, Binden en Behouden.

PLANET

Niet alleen de gezondheid en vitaliteit van onze eigen medewerkers, maar ook de gezondheid van de mensen om ons heen staat centraal. Zowel dichtbij als ver weg. Dat uit zich in ergonomische werkplekken, schoon, netjes en veilig werken op de Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen bouwplaats, maar ook in het respectvol omgaan met de omgeving. Dat is niet alleen prettig voor onze medewerkers, maar ook voor de opdrachtgevers, leveranciers en (buurt)bewoners. Bij nieuwe projecten denken we bovendien graag mee over de ruimtelijke kwaliteit en leefbaarheid in de buurt. Wij denken van begin tot eind mee over duurzame oplossingen. Zowel voor het instandhouden, verbeteren en verduurzamen van een gebouw. Dat uit zich heel concreet in het gebruik van milieuvriendelijke materialen, water- en energiebesparende installaties, duurzame energiebronnen, het digitaal verzenden van poststukken en het verantwoord omgaan met brandstoffen en afval. Bijvoorbeeld het kiezen van hout met een FSC® keurmerk. Daarmee dragen we bij aan het behoud van het leefgebied van planten en dieren én komen we op voor de rechten van de lokale bevolking en bosarbeiders. Een andere manier is het structureel steunen van goede doelen als Stichting Sampark en het Wijzonol Bos.

PROFIT

'Loyaliteit aan onze opdrachtgevers' staat altijd op 1. Dat betekent: eerlijk zaken doen waarbij een gezond rendement wordt gerealiseerd. Dit willen we vasthouden in het belang van de continuïteit van onze onderneming. Door winst te maken kunnen wij investeren in de mens, middelen en de marktomgeving. Wat vervolgens resulteert in maatschappelijke winst en waarde op maatschappelijk gebied. De winst wordt continu geïnvesteerd in het verbeteren van de productieprocessen, nieuwe technieken en in kwaliteitsprogramma's gericht op de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Verbeteringen op gebied van veilig en gezond werken. Door de ondersteuning in de ontwikkeling van medewerkers, door middel van opleidingen en doorgroei mogelijkheden, werken wij aan de duurzame inzetbaarheid van gemotiveerde en tevreden collega's. Onze aandachtsgebieden zijn duurzame inkoop van materialen, ontwikkeling, sponsorbeleid gericht op lokale initiatieven en economie. Er wordt gestreefd naar een evenwicht in een toekomstig triple P (People, Planet, Profit) balans op zodanige wijze dat de huidige leefkwaliteit kan worden gegarandeerd voor toekomstige generaties.